**Уважаемые жители Саратовской области!**

**Государственная инспекция труда в Саратовской области напоминает!**

**Вы должны сообщить о работодателях, нарушающих нормы трудового права**

*в Государственную инспекцию труда в Саратовской области*

ЛИЧНО по адресу: 410005, г. Саратов, ул. 1-я Садовая, д. 104

8 (845-52) 32-51-41

ПОМНИТЕ!

Оформление трудовых отношений – гарантия защиты ВАШИХ законных прав!

Неформальная занятость - это неофициальная трудовая деятельность граждан, которая предполагает отсутствие юридического оформления трудовых отношений. Зачастую люди, не имеющие возможность официально трудоустроиться, соглашаются трудиться неофициально, чтобы иметь средства к существованию. Несмотря на общепринятый стереотип о том, что неофициальная трудовая деятельность приносит больший доход по сравнению с официальным трудоустройством, у работы без официального оформления есть как «плюсы», так и «минусы»:

|  |  |
| --- | --- |
| Плюсы для работников | Минусы для работников |
| Заработанные деньги полностью остаются у них | Лишаются социальных прав и гарантий, предусмотренных законодательством, а именно:  1. страховых взносов в Пенсионный фонд,  2. отпускных;  3. расчетных при увольнении;  4. оплаты, связанной с сокращением, обучением, рождением ребенка  5. компенсации в случае производственного травматизма  6.оплаты больничного листа  и т.д. |
| Гибкий график работы и возможность получить дополнительный доход | 1. Лишаются государственных гарантий в социальной сфере и реальной возможности их получения  2. Минимальный размер пособия по безработице  3.Невозможность доказать трудовой стаж и профессиональный опыт  4. Отказ в выдаче кредита  5. Отказ в выдаче визы за границу |
|  | В большинстве случаев потеря квалификации и профессиональных навыков |
|  | Увольнение без объяснения причин и выплат |
|  | Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства |
|  | Не предусмотренные договором обязанности |
|  | Работая неофициально, Вы нарушаете законодательство РФ |

Граждане, которые соглашаются на «неофициальное» трудоустройство, должны помнить, что тем самым нарушают законодательство РФ. В связи с тем, что осуществление их деятельности скрыто от официальных властей, граждане, трудящиеся неофициально, сами ставят себя в уязвимое положение, добровольно отказываясь от защиты государством своих трудовых прав.

Как видите, у неформальной занятости больше минусов, чем плюсов, и здесь может быть только один вывод: право на труд, который каждый свободно выбирает и на который свободно соглашается, выбирая профессию и род деятельности, должен быть легализован.

ПОМНИТЕ: только официальное трудоустройство гарантирует защиту Ваших трудовых прав и свобод.

Защита трудовых прав граждан

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» на особом контроле у Правительства Российской Федерации. В области проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Однако решить эту проблему без участия самих работников, соглашающих на неоформление трудовых отношений, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.  
В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.  
Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.  
Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу работника, работодатель лишает его заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии.  
Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.  
Работник также лишается возможности получить банковский кредит, социальный налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг.  
Работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.  
В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства граждане могут обратиться в Государственную инспекцию труда в Саратовской области (адрес: 410005, г. Саратов, ул. 1-ая Садовая, 104, телефон «горячей линии» 50-28-89 ; http://git64.rostrud.ru).  
Для сведения работодателям!  
С 1 января 2015 года федеральным законодательством установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.  
Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 10000 до 20000 рублей.  
Совершение указанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей, а для должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года доЗ лет.  
Администрацией МО  Аркадакского муниципального района совместно с Прокуратурой района и представителем Фонда социального страхования в феврале 2017 года проведен рейд по торговым точкам и местам оказания бытовых услуг населению  города Аркадак. По результатам рейда выявлены факты осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений. На основании выявленных нарушений  будут проведены проверки работодателей и приняты меры прокурорского реагирования.