

**Новые Правила по охране труда при работах в особых температурных условиях**

С 1 марта 2024 года вступают в силу новые правила по охране труда в особых температурных условиях. Изначально планировали более раннюю дату — 1 сентября 2023 года, но перенесли. Таких правил еще никогда не было в истории российской охраны труда.

Минтруд разработал новые Правила при работах в особых температурных условиях, которые уже с 1 марта 2024 года придется соблюдать всем компаниям: ИП и юридическими лицами. Исключение — ведение аварийно-спасательных и горно-спасательных работ по спасению людей. Чиновники установили в документе государственные нормативные требования к работам в особых условиях:

- при пониженных и повышенных температурах окружающей среды;

- пониженной и повышенной влажности;

- повышенной скорости движения воздуха;

- неблагоприятных и опасных природных явлениях.

Правила, прописанные в документе будут распространяться на работы персонала в неблагоприятных температурных условиях: в жару, холод, гололед, ураган и даже в грозу. В этом главная новизна. Все дело в том, что в действующих правилах по охране труда указаны случаи, когда работы должны быть прекращены, а вот как именно работы должны продолжаться в условиях неблагоприятной погоды, правилами по охране труда и другими нормативными правовыми актами не определено.

Для решения этой проблемы Минтруд принял решение разработать обобщенные правила по охране труда, которые учитывают неблагоприятное воздействие на работников повышенных и пониженных температур и других природных катаклизмов.

**Важно!** Новые Правила по охране труда при работах в особых температурных условиях дают не рекомендации, а устанавливают четкие требования законодательства. Они нужны для того, чтобы работодатель защищал персонал от работы в сложных климатических условиях.

Учтите, что если за невыполнение требований методических рекомендаций работодателя не наказывают, то за нарушения требований новых правил его привлекут к ответственности по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ и оштрафуют на сумму до 80 000 рублей. Наказание также может получить и виновное должностное лицо, например, руководитель организации и главный инженер.

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующие правила по ОТ** | **Новые Правила по ОТ при работах в особых температурных условиях** |
| **Действия с учетом Приказа Минтруда от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»**  **п. 38.32.** Не разрешается работать на ВЛ и ВЛС, находящихся под напряжением, при тумане, дожде, снегопаде, в темное время суток, обледенении опор (с подъемом работника на опоры без подъемных сооружений), а также при ветре, затрудняющем работы на опорах.  **п. 38.74.** В труднопроходимой местности (болота, водные преграды, горы, лесные завалы) и в условиях неблагоприятной погоды (дождь, снегопад, сильный мороз), а также в темное время суток осмотр ВЛ должны выполнять не менее двух работников, имеющих группу II по электробезопасности, один из которых назначается старшим. В остальных случаях осматривать ВЛ имеет право один работник, имеющий группу II. | **Действия с учетом новых Правил, разработанных Минтрудом**  При сильных атмосферных осадках (сильный ливень) запрещается проводить работы под открытым небом, не оформленные нарядом допуском к работам повышенной опасности, в котором указаны дополнительные меры и мероприятия, обеспечивающие безопасность работников в соответствии с проведенной оценкой профессиональных рисков.  **п. 34.** Действия работников и необходимые мероприятия при сильных атмосферных осадках с учетом проведенной оценки профессиональных рисков должны быть включены в соответствующие утвержденные работодателем планы спасения и эвакуации и/или в инструкции по охране труда для соответствующих видов работ, профессий или должностей.  **п. 35.** Работники должны быть проинструктированы, что при сильных атмосферных осадках проводить работы и укрываться разрешается в помещениях, которые расположены выше возможного уровня подтопления. Если создается угроза подтопления или начинает подтапливать помещение, необходимо его обесточить и покинуть его. При невозможности выйти из здания необходимо действовать в соответствии с утвержденными планами спасения и эвакуации.  **п. 36.** Работники должны быть проинструктированы, что при крупном граде, находясь в помещении, необходимо держаться на безопасном расстоянии от окон и иных конструкций из стекла, других хрупких объектов, способных разрушиться от града.  **п. 37.** Работники должны быть проинструктированы, что если крупный град застал работника вне помещения, внутри транспортного средства и отсутствует укрытие, отсутствует каска, необходимо защитить голову от ударов градин и прикрыть лицо. |
| **Действия с учетом Приказа Минтруда от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»**  **п. 45.** Не допускается выполнение работ на высоте без оформления наряда-допуска с указанием в пункте 3 наряда-допуска соответствующих мероприятий по безопасности работ на высоте при указанных в пункте 4 наряда-допуска особых условий проведения работ, в том числе:  а) в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более;  б) при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ, а также при гололеде с обледенелых конструкций и в случаях нарастания стенки гололеда на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том числе опорах линий электропередачи), деревьях;  в) при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более. | **Действия с учетом новых Правил, разработанных Минтрудом**  **п. 45.** Работники должны быть проинструктированы о необходимых действиях во время грозы, если они находятся вне помещений, при отсутствии близкорасположенных строений, построек, зданий:  1) укрыться в низкорослом участке леса, в небольших углублениях на склонах холмов или склонах (откосах) насыпей или выемок;  2) выключить мобильный телефон;  3) находясь на водоеме, покинуть акваторию, отойти от берега;  4) спуститься с возвышенности в низину.  **п. 46.** Во время грозы работникам, находящимся вне помещений, запрещается:  1) прятаться под деревьями, прислоняться к ним, а также подходить к молниеотводам или высоким одиночным предметам (столбам) на расстояние менее 4 м;  2) находиться ближе 10 м от железнодорожных путей;  3) стоять под линией электропередачи и приближаться на расстояние менее 8 м к оборвавшимся электропроводам;  4) прятаться в кустах около водоемов;  5) находиться на мостах, путепроводах, эстакадах, а также в местах хранения легковоспламеняющихся и ядовитых веществ. |
| **Действия с учетом Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»**    **п. 324.** Не допускается выполнение кровельных работ во время гололеда, тумана, исключающего видимость в пределах фронта работ, грозы, ветра со скоростью 6 м/сек и более, порывов ветра со скоростью 10 м/сек и более. | **Действия с учетом новых Правил, разработанных Минтрудом**  **п. 28.** В случаях образования гололедно-изморозевых отложений (далее — ГИО) места нахождения и пути движения работников по производственной территории должны обрабатываться антигололедными средствами, исключающими и (или) снижающими риск поскальзывания работника (песок, мраморная крошка и прочие материалы/вещества).  **п. 29.** При работе в условиях ГИО работники должны быть обеспечены специальной обувью от пониженных температур, на подошве предназначенной для защиты от скольжения, укомплектованной при необходимости ледоходами/ледоступами.  **п. 30.** Опасные обледенелые места, в том числе с уклоном,  в зонах возможного нахождения или прохода работников должны быть ограждены сигнальными ограждениями с предупреждающими сигнальными знаками. При необходимости проведения на них работ и/или передвижения по ним работники должны быть обучены безопасным методам и приемам работы в условиях гололедно-изморозевых отложений или проинструктированы об опасности падений при проскальзывании.  **п. 31.** При передвижении по обледенелым поверхностям запрещается переносить тяжелые предметы, свободные руки не должны находиться в карманах. При выполнении работ на обледенелых поверхностях работник не должен отвлекаться на посторонние действия.  **п. 32.** Работники должны быть проинструктированы, что после падения подниматься можно только, убедившись в отсутствии травмы. Если в результате падения работником ощущается головокружение, помутнение в глазах, острую боль в отдельных частях тела, неестественно вывернуты конечности или они утратили физиологическую подвижность, началось кровотечение – необходимо, не вставая, обратиться за помощью. |

Как мы видим из таблицы, действующие Правила по охране труда в ряде случаев запрещают проведение отдельных видов работ повышенной опасности при гололеде и т.д., но не запрещают выполнять другие виды работ в данных экстремальных условиях. Новые правила разъясняют, что должны делать работодатель и работники в условиях гололеда и изморози при выполнении работ, требования к которым не указаны в отраслевых правилах.

**Как придется работать в особых температурных условиях**

После вступления в силу новых правил, ориентировочно, с 1 марта 2024 года, работодателям и специалистам по охране труда придется серьезно перестраивать свою работу. В охране труда нужно учесть все нюансы, которые добавил Минтруда, в том числе требования к ОТ при сильном ветре или при работе в грозу.

Для этого работодателю необходимо, прежде всего, провести оценку уровней профессиональных рисков. На это есть всего три летних месяца.

Исходя из результатов оценки рисков, с учетом специфики своей производственной деятельности, необходимо будет установить дополнительные требования безопасности, довести их до каждого работника в виде инструкций по охране труда.

➤**Требования охраны труда при работе в условиях повышенных температур**

Новые правила устанавливают требования, которые обязательны для исполнения работодателем. Например, чтобы работали в жару, необходимо установить в рабочих помещениях датчики температуры воздуха. Они должны быть исправными и пройти необходимую поверку.

Если невозможно обеспечить допустимые нормативные требования к микроклимату, работодатель должен применить в совокупности или по отдельности следующие мероприятия по улучшению условия труда:

- установить воздушные кондиционеры;

- установить вентиляторы;

- применять жалюзи;

- оборудовать комнату отдыха с охлаждаемым режимом, при этом не допустить, чтобы работники простыли;

- сократить продолжительность работы в нагревающем климате.

✓ Минтруд разрешил в новых Правилах переносить по согласованию с работником часы работы, если жара усиливается, например, приходить на работу не в самый солнцепек, а пораньше, или наоборот, попозже. А в полдень исключить работы на открытых площадка, или установить регламентированные перерывы, входящие в рабочее время.

✓ Чиновники установили в правилахи ограничения, если температура на улице 32,5 °C и выше. В этом случае работодатель обязан сократить продолжительность периодов непрерывной работы до 15-20 минут с перерывом на отдых не менее 10-12 минут в охлаждаемых помещениях.

✓ Минтруд установил в правилах обязательный контроль за питьевым режимом работников. Для этого необходимо установить дополнительные водораздатчики (кулеры), фильтры для воды, или обеспечивать работников чистой питьевой водой в бутылках.

✓ Прописали требования к температуре воздуха в помещении. Ее необходимо поддерживать на уровне плюс 24–25°C. В случае, если температура повышается до 28,5-29°C, необходимо сокращать продолжительность рабочего дня на один час, в диапазоне 29-30,5°C — на два часа, температуры свыше 30,5°C — на четыре часа. Если не выполнить данное требование, и работники обратятся с жалобой в трудовую инспекцию, работодателю придется выплатить штраф и выполнить законные требования работников.

➤**Требования охраны труда при работе в условиях пониженных температур**

В новых правилах также прописали и требования к охране труда, если работы проходят в условиях пониженных температур. Для защиты работников работодателям придется:

- оборудовать помещения для перерывов, обогрева, приема горячей пищи

- оборудовать навесы;

- установить тепловые пушки и обогреватели;

- выдавать работникам утепленных СИЗ;

- предоставлять перерывы в работе, которые входят в рабочее время для обогрева.

Помимо основных мероприятий, есть еще и дополнительные. К ним относится, например, обеспечение работников горячей пищей и чаем (кофе), дополнительное утепление транспортных средств, установка в них печек.

Как только новые правила вступят в силу, работодатель будет обязан в обеденный перерыв обеспечивать работников горячим питанием. **И учтите, что раньше такие требования были рекомендованными, теперь обязательными для исполнения**.

➤**Требования охраны труда при гололедно-изморозевых отложениях**

По новым требованиям Минтруда, для того, чтобы работники не падали в гололед, территория должна быть обработана антигололедными покрытиями, которые будут безопасны для персонала. А при работе в условиях гололеда работников нужно обеспечить спецобувью с ледоступами на подошве. Если на территории работодателя есть опасные участки, например, с уклоном, необходимо установить ограждения.

Рекомендуем заранее проводить занятия с работниками, например в рамках инструктажей по ОТ. Объясните, что в гололед нужно уметь правильно падать, а также подниматься после падения. Это поможет избежать серьезных травм. Обязательно предупредите, что если падения избежать не удалось, и работник почувствовал ухудшение состояния здоровья, ему нужно незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и обратиться за медицинской помощью.

➤**Требования охраны труда при сильных атмосферных осадках**

Минтруд определил, что сильные атмосферные осадки — это сильный дождь, ливень, град. По новым правилам, при таких осадках работодатель должен запретить наружные работы, если они не оформлены нарядом допуском к работам повышенной опасности. В наряде-допуске необходимо будет указывать действенные меры безопасности. Если защитить работников от дождя невозможно, нужно сделать перерыв в работе.

**Обратите внимание!** По новым правилам руководителю и специалисту по охране труда нужно будет составить план спасения и эвакуации при работах на высоте, а также прописать в инструкциях по охране труда четкий алгоритм действий работников при сильных осадках. Эти требования указаны в п. 33-37 новых Правил.

Чиновники определили в документе, что спасаться от ливня и града работники должны под навесами, в помещениях, которые расположены выше возможного уровня подтопления. Если подтопление серьезное и угрожает жизни и здоровью сотрудников, необходимо обесточить помещение и проследить, чтобы все работники его покинули. Если сделать это невозможно, действовать необходимо согласно плану спасения и эвакуации.

При крупном граде персоналу нужно зайти в помещение и находиться подальше от окон и других шатких конструкций, которые при своей поломке способны травмировать осколками. Проинструктируйте работников, что если крупный град застал их на улице, в машине, а убежища и каски защитной нет, нужно защитить голову от удара града и прикрыть лицо.

**Требования охраны труда при очень сильном ветре, ураганном ветре (ураган), шквале, смерче**

Еще один раздел правил, которого ранее не было, касается действий работодателя при шквальном ветре или смерче. Чтобы быть готовым к таким ситуациям, в компаниях придется заранее разработать план спасения и эвакуации и ИОТ при выполнении работ в условиях шквала, смерча, урагана, при очень сильном ветре.

Перед началом работ сотрудников нужно проинструктировать, как им действовать, если наступит стихия в виде очень сильного ветра, урагана или смерча. Непосредственный руководитель работ должен четко объяснить персоналу пошаговый порядок действий:

- закрыть окна, двери, калитки;

- проверить крепление парусных конструкций (например, баннеров);

- закрепить предметы, которые при падении могут стать снарядами — например, фляги, мусорные и почтовые ящики, баллоны с газом;

- позаботиться об исправности передвижной электростанции, если отключится свет;

- не прятаться за деревьями, возле стен, за остановкой транспорта – это конструкции с высокой парусностью.

Приступать к ликвидации ЧС можно только после получения разрешения от МЧС России.

➤**Требования охраны труда во время грозы**

Минтруд в новых правилах четко указал, что работодатель обязан проинструктировать персонал о том, как правильно себя вести, если они находятся вне закрытых помещений, а также внутри помещений. Объясните на инструктаже, что во время грозы запрещено:

- прятаться под деревьями;

- прислоняться к ним;

- подходить к молниеотводам или высоким одиночным предметам;

- находиться на мостах, путепроводах, эстакадах, а также в местах хранения легковоспламеняющихся и ядовитых веществ;

- пользоваться мобильной связью.

➤**Требования охраны труда для водителей при гололеде, ливне, сильном ветре и в условиях плохой видимости**

Для водителей в новых правилах предусмотрели четыре отдельных раздела. Связано это с тем, что водитель не может оставить машину, груз, пассажиров и скрыться в безопасном месте от стихии. Он должен действовать по обстановке. При этом новыми правилами указано, что водитель должен знать сводку погоды. Это значит, что с 1 марта 2024 года каждый гараж должен быть оснащен табло с температурой, или другой вид информирования об осадках.

При проведении обучения водителей их руководителю необходимо напомнить о том, что двигаться в автомобиле при сильном ливне можно только с исправными фарами, габаритными огнями и противотуманными фонарями.

Особое значение имеет исправная работа стеклоочистителей, щеток, наличие жидкости-стеклоомывателя в бачке. Необходимо заострить на этом внимание не только водителя, но и механика.

**Как подготовиться к новым правилам с 1 марта 2024 года**

Для того, чтобы с 1 сентября организовать работы в особых температурных и погодных условиях по новым правилам, по результатам спецоценки и оценки профрисков необходимо:

- разработать, установить и обеспечить соблюдение необходимых режимов труда и отдыха;

- определить и обеспечить применение средств коллективной защиты, утвердить дополнительные СИЗ для работников, выполняющих работы в особом температурном режиме;

- при необходимости организовать режим питания и питьевой режим работников, установить на рабочих местах дополнительные кулеры;

- организовать своевременный уход за опорными поверхностями (нанесение противоскользящих средств; уборку снега, грязи, воды). Чтобы выполнить это мероприятие, нужно заключить договор с организацией, которая будет проводить противогололедную обработку;

- определить особые режимы управления оборудованием и механизмами (в том числе транспортными средствами, самоходной техникой, подъемными сооружениями и оборудованием) при неблагоприятных природных явлениях;

- организовать своевременное информирование работников о прогнозах Гидрометцентров и МЧС России, чтобы успеть вовремя приостановить или завершить работы и вывести персонал в безопасное место.

Также специалиста по охране труда необходимо пересмотреть инструкции по охране труда, программы инструктажей и обучения по ОТ, добавить туда новые разделы, касающиеся работы ваших сотрудников при неблагоприятной погоде.

Работодателю придется разрабатывать и новый локальный нормативный акт — Перечень особых температурных условий, которые характеризуются в конкретной организации или ИП. Делать это нужно на базе документа РД 52.04.563-2013 «Инструкция по подготовке и передаче штормовых сообщений наблюдательными подразделениями». Отсылку на этот нормативно-технический акт дают новые правила. Этот документ взят из текста новых правил, и Минтруд, по всей видимости, использовал его для того, чтобы работодатели четко представляли себе, что является «очень сильным ветром» или «очень крупным градом».