****

**Как составить перечень мероприятий по охране труда, которые нужно провести в следующем году?**

Чтобы определить все мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии в 2022 году, используйте алгоритм из шести шагов.

**Шаг 1.** Возьмите за основу типовой перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н. В нем прописаны основные мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков. Выберите из перечня все мероприятия, которые нужно провести в организации.

**Шаг 2**. Запросите в бухгалтерии расшифровку расходов на охрану труда организации за 2021 год. Сверьте ее с планом мероприятий по охране труда на 2021 год. Это позволит обнаружить мероприятия, которые еще не провели.

**Шаг 3.** Запросите в кадровой службе информацию, сколько работников приняли в этом году, и количество новых рабочих мест, которые планируют ввести в 2022 году. Это позволит учесть, на каких рабочих местах нужно организовать первичное обучение охране труда в образовательных организациях, предварительные медосмотры и внеплановую спецоценку.

**Шаг 4.** Проведите проверки подразделений и поговорите с их руководителями, чтобы узнать, какие есть проблемы по охране труда. Возможно, необходима замена поврежденных СИЗ, починка средств коллективной защиты или есть другие проблемы, которые нужно решить в рамках мероприятий по охране труда. Получите от руководителей подразделений информацию о проблемах в письменном виде.

**Шаг 5.** Изучите документы по охране труда, где прописаны мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии:

- итоги оценки профессиональных рисков;

- результаты ступенчатого контроля;

- карты спецоценки условий труда;

- раздел 8 актов о расследовании несчастного случая «Мероприятия по устранению причин несчастного случая»;

- предписания надзорных органов.

**Шаг 6.** Отсортируйте список мероприятий, который получился в итоге, по важности. Вначале укажите обязательные мероприятия по охране труда, например, обучение охране труда, медосмотры и психиатрические освидетельствования, спецоценку условий труда.

Далее укажите остальные мероприятия, которые необязательны, но позволят улучшить условия труда и безопасность сотрудников во время работы. Например, устройство новых средств коллективной защиты, приобретение стендов и плакатов по охране труда, замена устаревшего оборудования.