

**Нужно ли разрабатывать работодателям свои правила по охране труда?**

Что такое правила по охране труда знает любой специалист этой сферы. До 2021 года их было 113 штук, после регуляторной гильотины их осталось всего 40.

С 1 марта 2022 года вступает в силу Приказ Минтруда от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем". И да, действительно, Минтруд теперь**определил требования и порядок разработки** не только инструкций по охране труда, но и **правил по охране труда**. Правила по охране труда могут быть разработаны работодателем как стандарт организации, либо иной локальный нормативный акт. Такие правила будут **действовать в пределах организации** и не должны противоречить федеральному законодательству. Правила по ОТ разрабатываются работодателем **на основе анализа** производственного травматизма, профзаболеваний, результатов спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Сейчас задача разработки тех же инструкций по охране труда после отмены регуляторной гильотиной многочисленных типовых инструкций (725шт) на порядок **усложнилась.** А кроме них государство предложило работодателю еще разработать и свои правила по охране труда.

Естественно, что у многих возникает вопрос: **обязательно ли это делать?**

Минтруд России дал ответ на подобный вопрос в своем письме [№ 15-2/ООГ-3549](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/511/41fmf36c120mlt7n0rr6eb9mmsz4o6ff/Pismo-Mintruda-ot-27-dekabrya-2021-g.-_-15_2OOG_3549.pdf). Департамент условий и охраны труда отмечает, что пунктом 4 Порядка, утвержденного Приказом Минтруда от 29.10.2021 N 772н, установлено: **перечень правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель** в соответствии со спецификой своей деятельности. При этом обязанности работодателя по разработке правил по охране труда в виде локального акта трудовым законодательством РФ **не предусмотрено**. В связи с этим Департамент условий и охраны труда считает, что **для обеспечения безопасности труда достаточным ограничиться разработкой только инструкций по охране труда**.

Поэтому, **если Вы не хотите разрабатывать свои правила по охране труда**, то просто не включайте их в перечень правил и инструкций, разрабатываемых работодателем.