****

**Порядок обучения по охране труда на предприятии в 2020 году: сроки, правила, организация**

Обеспечить обучение по охране труда — это обязанность каждого работодателя. Для обучения установлен строгий порядок, которого надо придерживаться. Некоторых сотрудников следует направить в учебный центр, других можно обучать на предприятии.

Кто должен проходить обучение по охране труда

Пройти обучение должен каждый работник (включая руководителя организации), а также ИП, нанявший сотрудников. Это следует из статьи 225 Трудового кодекса и пункта 1.5 Порядка обучения по ОТ (утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.03 № 1/29; далее — Порядок).

ВНИМАНИЕ. В статье 212 ТК РФ говорится, что обеспечить обучение сотрудников безопасным методам и приемам работы должен работодатель. У него есть и другие обязанности: обучить оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктажи по ОТ, стажировку на рабочих местах, проверку знаний в области охраны труда.

Кому работодатель поручает организовать перечисленные мероприятия? Зависит от того, сколько людей трудится на предприятии:

- более 50 человек — специалисту по ОТ и технике безопасности (при такой численности персонала указанная должность должна быть в штате);

- 50 человек и менее — любому работнику, на которого возложены соответствующие функции, либо стороннему исполнителю.

Как организовать обучение по охране труда сотрудников

Обучение по охране труда для руководителей и специалистов. Работникам, принадлежащим к этой категории, нужно проходить инструктажи и отдельно — обучение по ОТ.

В пункте 2.3.2 Порядка перечислены должности, для замещения которых в общем случае нужно пройти курс подготовки в учебных центрах. В список, в частности, входят:

1. руководители организаций;
2. заместители руководителей, курирующие вопросы ОТ;
3. заместители главных инженеров по ОТ;
4. работодатели — физлица и другие лица, занимающиеся предпринимательством;
5. начальники, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
6. специалисты служб ОТ и сотрудники, на которых возложены функции по охране труда;
7. участники комиссии (комитета) по охране труда или комиссии по проверке знаний требований ОТ;
8. уполномоченные по ОТ в профсоюзах.

ВАЖНО. Проводить обучение может не любая организация. Учебный центр должен быть аккредитован в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 01.04.10 № 205н. На это указал Минтруд в письме от 13.02.18 № 15-2/ООГ-289. Также необходимо, чтобы в штате состояли преподаватели, а в учебном плане были дисциплины по безопасности и охране труда (п. 2.3.6 Порядка).

Обучать всех руководителей и специалистов организации в стороннем центре не обязательно. Достаточно направить туда как минимум трех работников, а затем сформировать из них комиссию по проверке знаний требований охраны труда. При наличии такой комиссии остальных работников можно обучать силами работодателя (п. 2.3.2 Порядка).

Плюс к этому руководители и специалисты должны иметь знания по пожарно-техническому минимуму (п. 32 Норм пожарной безопасности, утв. приказом МЧС от 12.12.07 № 645).

Обучение по охране труда для работников рабочих профессий

Сотрудникам рабочих профессий необходимо проходить инструктажи по охране труда и обучаться пожарно-техническому минимуму.

Кроме этого, им нужно получить знания:

• о безопасных методах и приемах выполнения работ (для тех, чьи условия труда вредные и (или) опасные, нужна еще стажировка на рабочем месте и сдача экзаменов);

• об оказании первой помощи пострадавшим.

Об этом говорится в пунктах 2.2.1— 2.2.4 Порядка.

Как часто проходят обучение по охране труда

Сроки и периодичность зависят от вида обучения и специфики предприятия

**Сроки прохождения обучения по охране труда**

| **Учебная программа** | **Когда проходить в первый раз** | **Как часто повторять** |
| --- | --- | --- |
| Для руководителей и специалистов |
| Обучение по ОТ | До 16.06.20 - в течение 1 месяца при поступлении на работу.Начиная с 16.06.20 - в течение 3 месяцев с даты поступления на работу (постановление Правительства РФ от от 11.06.20 № 849; см. "Для результатов СОУТ продлены сроки действия"). | Не реже, чем 1 раз в 3 года. |
| Пожарно-технический минимум | В течение 1 месяца после приема на работу. | Если организация не связана со взрывопожароопасным производством, то 1 раз в 3 года; если связана, то 1 раз в год. |
| Для представителей рабочих профессий |
| Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ | В течение 1 месяца после приема на работу или перевода на другую работу (начиная с 16.06.20 - в течение 3 месяцев с даты поступления или перевода; постановление в Правительства РФ от от 11.06.20 № 849; см. "Для результатов СОУТ продлены сроки действия");в течение 1 месяца после возобновления работы по профессии, если перерыв длился больше, чем 1 год; при подготовке сотрудника рабочей профессии; при переподготовке и овладении другой рабочей профессией. Если условия труда вредные и (или) опасные, необходима стажировка и сдача экзаменов. | Периодичность устанавливает работодатель исходя из нормативов по безопасности конкретных видов работ. |
| Оказание первой помощи пострадавшим | До 16.06.20 - не позднее 1 месяца после приема на работу. Начиная с 16.06.20 - в течение 3 месяцев с даты поступления или перевода; постановление Правительства РФ от от 11.06.20 № 849; см. "Для результатов СОУТ продлены сроки действия". | Не реже, чем 1 раз в год. |
| Пожарно-технический минимум | В течение 1 месяца после приема на работу. | Если организация не связана со взрывопожароопасным производством, то 1 раз в 3 года; если связана, то 1 раз в год. |

ВНИМАНИЕ. Введены особые правила для случая, когда период действия результатов обучения истекает в отрезок времени с апреля по сентябрь 2020 года. В данной ситуации действие автоматически продлевается до 1 октября 2020 года (постановление Правительства РФ от от 11.06.20 № 849; см. "Для результатов СОУТ продлены сроки действия").

Проверка знаний требований охраны труда

Знания руководителей и специалистов надо проверять не реже, чем 1 раз в 3 года (п. 3.2 Порядка).

ВНИМАНИЕ. Если 3 года истекли в период с апреля по сентябрь 2020 года, срок действия результатов предыдущей проверки продлевается до 1 октября 2020 (постановление Правительства РФ от от 11.06.20 № 849; см. "Для результатов СОУТ продлены сроки действия").

Периодичность проверки для рабочих профессий устанавливает работодатель в соответствии с нормативно-правовыми актами (НПА) по конкретным видам работ (п. 2.2.3 Порядка).

В ряде случаев требуется внеочередная проверка:

- при введении новых или изменении действующих НПА по охране труда;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменении технологических процессов;

- при назначении или переводе на новую работу, требующую дополнительных знаний по ОТ;

- по требованию должностных лиц трудовой инспекции или других органов;

- после аварий и несчастных случаев;

- при неоднократных нарушениях работниками НПА в области охраны труда;

- при перерыве в работе в той или иной должности, если перерыв длился больше, чем 1 год.

Для проведения проверки (как плановой, так и внеочередной) нужно, чтобы руководитель назначил комиссию, которая состоит из председателя, заместителя, секретаря и других участников. В комиссию по проверке знаний требований охраны труда входят: руководитель организации и начальники структурных подразделений, специалисты служб ОТ, главные специалисты (технологи, механики, энергетики). Также в состав можно включить представителя профсоюзов. При этом в комиссии было не менее трех человек. Такое требование содержится в пункте 3.4 Порядка.

По итогам проверки комиссия подписывает протокол. Работник, подтвердивший свои знания в области ОТ, получает удостоверение (формы протокола и удостоверения утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.03 № 1/29).

Учебные центры тоже могут проверять знания по ОТ. Но не у всех, а лишь у сотрудников, проходивших там обучение (п. 3.9 Правил).

Что делать, если работник не прошел проверку знаний по охране труда

Согласно статье 76 ТК РФ, организация или ИП обязана отстранить от работы человека, «провалившего» экзамен по охране труда. Но уволить его нельзя. Вместо этого сотруднику дают второй шанс — в течение месяца после первой попытки. Об этом говорится в пункте 3.8 Порядка.