

**Расследование несчастных случаев на производстве: новые правила с 1 сентября 2022 года**

С 1 сентября 2022 года будут действовать новое положение о расследовании несчастных случаев на производстве.

С 1 сентября 2022 года вступает в силу приказ Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». В новом документе не дублируют общие принципы расследования НС, сроки, критерии отнесения событий к несчастным случаям на производстве. Это сделано в рамках регуляторной гильотины для того, чтобы не повторять содержание статей 227-231 ТК РФ.

Напоминаем. Расследование несчастных случаев проводят в соответствии со статьями 227-231 ТК РФ. При этом для отдельных категорий работодателей установлены Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Это означает, что расследование, проводимое по ТК РФ, должно учитывать специфику производства отдельных работ.

С 1 сентября 2022 года в новом Положении, утвержденном приказом Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н, существенно изменили перечень отраслей, имеющих особенности в расследовании:

❗Исключили несчастные случаи, пострадавшими при которых являются надомники, осужденные лица, и другие категории работников, перечисленных в подпункте «д» пункта 2 отменяемых Особенностей. Это означает, что расследование нужно проводить теперь в общем порядке.

❗Исключили НС, при которых пострадавшими являются студенты и практиканты учебных заведений. Порядок их расследования установили приказом Минобрнауки РФ от 27.06.2017 г. № 602.

❗Появились особенности расследования несчастных случаев:

на объектах электроэнергетики и теплоснабжения,

на объектах атомной энергии,

на объектах железнодорожного транспорта,

в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов,

в дипломатических представительствах и консульских учреждениях,

на находящихся в полете воздушных судах,

происшедших со спортсменами, гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий ЧС природного характера, дистанционными работниками, работниками религиозных организаций.



## ****Изменения в работе комиссий по расследованию НС****

Рассмотрим изменения в требованиях к работе комиссий по расследованию особенных несчастных случаев, оформлению, регистрации и учету несчастных случаев на производстве.

➤ В пункте 22 нового положения конкретно прописали: «Сроки расследования несчастных случаев исчисляются ***в календарных днях,*** ***начиная со дня издания*** работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая». Ранее уточнения «календарных» не было.

➤ В новом положении теперь **предусмотрена замена членов комиссии или ее председателя по объективным обстоятельствам**. К материалам расследования НС должны быть приобщены документы, которые подтверждают такую замену. Основанием является письменное уведомление от органа, который инициировал замену — например, ГИТ, ФСС или Ростехнадзор отправит такое уведомлению работодателю. В течение суток после его получения, работодатель обязан внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию в новом составе.

➤ В пункте 24 нового положения указано, что несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая теперь будет **необходимо по месту регистрации работодателя или по месту происшествия**. Такого уточнения не было в старом порядке.

➤ В пункте 25 нового положения теперь допускается провести **опрос очевидцев или** **потерпевшего с использованием в том числе видео-конференц-связи**, с последующим оформлением соответствующих форм документов, приобщаемых к материалам расследования. Раньше такой возможности не было.

➤ В пункте 27 нового документа указано, что в материалы расследования в случае гибели работника необходимо по требованию комиссии включать **экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**.

➤ В пункте 31 нового Положения впервые подробно рассмотрен механизм учета особого мнения при разногласиях в работе комиссии по расследованию. Особое мнение приобщается к материалам расследования. При этом члены комиссии и ее председатель обязаны подписать акт. В исключительном случае, при отказе от подписания акта, протокол об отказе передается в ГИТ, там рассматривается и назначается дополнительное расследование НС.

➤ В разделе III «Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев» **убраны сроки расследования**. Сделано это для того, чтобы не дублировать положения статьи 229.1 ТК РФ, в которой эти сроки прописаны максимально подробно.

➤ В II разделе п. 10 подп. з указаны особенности расследования групповых, тяжелых несчастных случаев, или со смертельным исходом, **происшедших с дистанционными работниками**. Расследование нужно проводить комиссиями по месту происшествия, при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте РФ. А вот если несчастный случай с дистанционными работниками произошел в другом субъекте, отличном от места регистрации организации, работодателю нужно сформирует комиссию, которую будет возглавлять инспектор ГИТ субъекта РФ на территории которого зарегистрирован работодатель. При необходимости к расследованию будет привлечен по приказу Роструда главный инспектор труда той территории, где произошел НС.

### ****Классификаторы несчастных случаев****

Новым положением о порядке расследования несчастных случаев ввели специальные классификатор несчастных случаев на производстве, которые будут применять для оперативного ввода сведений в электронные базы данных. Их мы можете найти в приложении № 3 к приказу №223. Классификатор состоит из трех разделов:

1. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве (Классификатор № 1)
2. Классификатор причин несчастных случаев на производстве (Классификатор № 2)
3. Дополнительные классификаторы (Классификатор № 3)

**➤ Классификатор видов несчастных случаев**

В нем указаны все виды несчастных случаев, которые могут произойти с работниками и места, где это может потенциально случиться. Расскажем, как выбрать подходящий вид.

К примеру, работник вашего предприятия упал в колодец и получил травму. Из классификатора вы выбирается вид НС «Падение пострадавшего с высоты», а затем из раскрываемого подробного списка – его тип «Падение на глубину (в шахты, ямы, рытвины и других)». И получаете финальный код «02.2».

Допустим, с работником произошел НС, причиной которого является нарушение инструкции по эксплуатации станка. Поэтому выбираем причину «Нарушение технологического процесса». Затем смотри, какой вид нарушение лучше подойдет под причину НС. В нашем случае это «05.3».

Три классификатора несчастных случаев ввели, чтобы стандартизировать процедуры расследования, избежать возможных путаниц в формулировках, для быстрого заполнения форм отчетности государственных органов, для того, чтобы по результатам расследования сделать выводы о том, какие причины НС наиболее характерны для конкретных отраслей или субъектов РФ.

**Что изменилось в оформлении несчастных случаев: новые образцы документов**

С 1 сентября 2022 года кардинально обновляют и бланки документов для оформления расследования несчастных случаев. Их образцы найдете в новом Положении, утвержденном приказом Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н. Учтите, что старые формы после 1 сентября применять нельзя. В бланках появились поля для кодировки. Наименование бланков не изменилось, но изменилось их внутреннее содержание.

К привычным документам для расследования, добавили два новых бланка:

Форма Н-1ЧС;

Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (Форма № 6).

Обратите внимание. В актах о расследовании появилась новая строка о проведенной оценке профрисков на рабочем месте пострадавшего. Учтите, что, если оценку профрисков в организации не проводили, нужно указать это в материалах расследования, при этом административное взыскание неминуемо. Если же проводили – укажите дату ознакомления работников с результатами оценки рисков и планом мероприятий по снижению этих рисков на его рабочем месте.

Отдельно нужно сказать о новой форме «Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая» (Форма № 6). Ее заполняют с 1 сентября, если произошел несчастный случай предположительно со смертельным исходом в отдаленных и труднодоступных местах, например, при работе вахтовым методом, в труднодоступных станциях и обсерваториях. По окончании расследования оформленный и подписанный акт по форме № 6 направляет в территориальный орган прокуратуры, а их копии — в государственную инспекцию труда. По форме № 7 государственный инспектор ГИТ принимает решение о признании пропавшего умершим.