**Как подготовиться к проведению специальной оценки условий труда, и какие мероприятия необходимо выполнить на подготовительном этапе**

Первый шаг - это формирование комиссии по специальной оценке условий труда, которая должна соответствовать следующим обязательным требованиям:

- число членов в комиссии должно быть нечетным;

- в состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);

- комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Состав комиссии и порядок её деятельности закрепляются приказом руководителя организации, составленным в произвольной форме. Все члены комиссии должны быть ознакомлены с приказом под роспись. После этого работодателем должен быть утвержден график проведения специальной оценки условий труда. Он может быть включен как в текст приказа о создании комиссии, так и быть отельным документом. В графике указываются этапы СОУТ и сроки проведения каждого этапа.

Второй шаг в подготовке – это составление и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке, с указанием аналогичных рабочих мест. Одна из важных функций комиссии на предварительном этапе проведения СОУТ. На что необходимо обратить внимание при составлении перечня рабочих мест?

Во-первых, следует учесть, что специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями;

Во-вторых, необходимо проверить наименование профессий в штатном расписании квалификационным справочникам. В первую очередь это необходимо для тех профессий, по которым законодательством предусмотрены льготы и компенсации, а также выдача спецодежды и других средств индивидуальной защиты;

В-третьих, необходимо предварительно определить аналогичные рабочие места. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения. При этом работники должны работать по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществлять одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

В-четвертых, следует помнить, что существуют рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами (рабочее место слесаря-сантехника, рабочее место уборщика производственных помещений и т.д.), которые будут являться частью рабочего места.

Перечень рабочих мест должен быть утвержден всеми членами комиссии и её председателем.

Следующий обязательный шаг – это заключение договора с организацией проводящей специальную оценку условий труда (ст. 8 ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013 г.) Выбранная работодателем организация, проводящая спецоценку, должна быть по отношению к нему независимым лицом и должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации.