



**1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 22.04.2024 №91-ФЗ, регламентирующий новый порядок оплаты сверхурочных работ.**

Теперь сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из размера зарплаты сотрудника, включая компенсационные (работа в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты.

Оплачивать сверхурочную работу необходимо:

- за первые два часа - не менее, чем в полуторном размере,
- за последующие часы - не менее, чем в двойном размере от величины зарплаты сотрудника с учетом всех получаемых компенсационных и стимулирующих выплат.

Ранее при расчете оплаты переработки за основу брали лишь тарифную ставку без таких выплат.

С учетом этих изменений работодатели должны внести поправки в свои локальные акты, устанавливающие порядок оплаты сверхурочной работы.

Если соответствующие локальные акты предусматривают оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты, установленный новой редакцией ч.1 ст.152 ТК РФ, то работодатели не обязаны пересматривать условия трудового договора, коллективного договора, локального акта или соглашения.

Напомним, что сверхурочной работой считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего дня (смены). Если работнику установлен суммированный учет рабочего времени - работа за пределами нормального количества рабочих часов за учетный период.

Работник вправе отказаться от выполнения сверхурочной работы. Такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины и не влечет применения дисциплинарного взыскания.

Максимальная продолжительность сверхурочной работы должна составлять:

- не более 4 часов в течение двух дней подряд;
- 120 часов в год.