

**В чем суть новых правил спецоценки для ИП и микропредприятий**

В России с 1 марта 2023 года **изменятся правила проведения спецоценки условий труда** для микропредприятий. Подготовленный Минтрудом РФ приказ прошел утверждение и регистрацию в Минюсте. Документ содержит подробную инструкцию, определяющую новый порядок процедуры.

В начале 2022 года мы [писали об этом приказе Минтруда на стадии его проекта](https://ohranatruda.ru/news/896/592741/), который сейчас прошел утверждение. Авторы документа поясняли, что введение упрощенной процедуры СОУТ поможет отечественному бизнесу в условиях резко увеличившегося санкционного давления западных стран.

Принятый приказ определяет круг хозяйствующих субъектов, в отношении которых вводится обновленный порядок СОУТ — **малые предприниматели (ИП и микропредприятия)**, у которых в качестве основного заявлены следующие направления операционной деятельности:

* финансовая деятельность;
* страхование;
* ИТ-технологии;
* создание программного обеспечения и консультирование в этой сфере;
* реклама и анализ рынка;
* право и бухгалтерский учет;
* образование;
* работа в сфере культуры (библиотеки, музеи и др.).

Всего в перечне содержится 12 наименований деятельности.

Указанные в приказе особенности спецоценки не применяются, если на микропредприятии существуют рабочие места, в отношении которых ранее проведенная процедура установила наличие вредных или опасных условий. Также их условия не распространяются на рабочие места, где работникам предоставляются гарантии и компенсации за трудовую деятельность в вредными и (или) опасными условиями труда.

Идентификация потенциально вредных или опасных рабочих мест выполняется работодателем (либо его представителем) вместе с работниками **без привлечения сторонних организаций**, занимающихся проведением СОУТ. Для этого работодателем учитывается специфика производственного оборудования, результаты ранее проведенных измерений опасных факторов производства, факты производственного травматизма и (или) постановку диагноза профзаболевания, а также результаты санитарно-эпидемиологического контроля, производственного контроля за условиями труда (при наличии).

При выполнении идентификации **заполняется проверочный лист**, который утверждается членами комиссии работодателя по проведению СОУТ.

**Если вредные факторы не идентифицированы условия труда на рабочем месте признаются допустимыми. После этого работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда действующим нормативным требованиям**. Декларация подается в течение 30 рабочих дней с момента утверждения членами комиссии проверочного листа. Если обнаружены рабочие места с опасными или вредными факторами спецоценка выполняется в соответствии с положениями Методики с привлечением специализированных организаций.

Источник: ohranatruda.ru