**Внеплановые проверки ГИТ: когда ждать и как подготовиться к визиту**

До 2030 года действует мораторий на плановые проверки ГИТ, установленный в постановлении Правительства от 10.03.2023 № 372. Но это не значит, что к вам не явится инспектор, чтобы проверить, как в компании соблюдают охрану труда. Причины таких визитов могут быть разные, как и последствия для вашего бизнеса.

**Какие основания для внеплановой проверки ГИТ в 2024 году**

До конца 2023 года плановые проверки ГИТ будут проводить только в отношении тех работодателей, чья деятельность отнесена к категориям высокого риска (постановление Правительства от 01.10.22 № 1743). Перечень организаций и ИП, к которым ревизоры из трудовых инспекций еще могут планово прийти с проверками, опубликован на официальном сайте Роструда.

**Как узнать, попадает ли ваша компания в план проверок в 2024 году**

Зайдите на сайте Роструда в раздел «Деятельность». Здесь вы найдете списки работодателей, деятельность которых отнесена к категориям риска от высокого до умеренного. Найдите в них свою компанию. Сделать это можно по региону, названию компании, ИНН или ОГРН. После посмотрите, к какой категории риска отнесена ваша организация.

Всего предусмотрено 5 категорий риска, которые напрямую связаны с количеством плановых проверок в 2024 году и далее:

- высокий риск — проверка проводится один раз в 2 года

- значительный риск — проверка проводится один раз в 3 года

- средний риск — проверка проводится один раз в 5 лет

- умеренный риск — проверка проводится один раз в 6 лет

- низкий риск — выездная проверка не проводится.

Но даже если вашей компании нет в списке, вы не можете на 100% быть уверены, что инспектор ГИТ внезапно не появится на пороге вашей компании. Ведь от внеплановых проверок не застрахован никто!

**Причины для проведения внеплановой проверки ГИТ в 2024 году**

Основания для внеплановой проверки соблюдения требований охраны труда, подлежащие обязательному согласованию с органами прокуратуры, указаны в пункте 3 постановления Правительства РФ от 10.03.2022 № 336.

Внеплановую проверку могут инициировать, если:

- работник написал жалобу на работодателя о том, что есть непосредственная угроза или факт причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью работникам;

- существует непосредственная угроза возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера, по фактам возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;

- выявили индикаторы риска нарушения обязательных требований;

- есть решение руководителя (заместителя руководителя) Роструда или ее территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

**Обратите внимание**! Если у компании изменился юридический адрес, но сведения об этом не передали в государственный реестр, ГИТ направит предупреждение на старый адрес, а значит, вы не узнаете о предстоящей проверке.

**Что такое индикаторы риска, по которым могут инициировать внеплановую проверку в 2024 году**

Индикаторы риска — это показатели, с помощью которых инспекторы могут обнаружить нарушения у работодателей. Сами по себе индикаторы риска не подтверждают факт нарушений, но свидетельствуют о вероятном несоблюдении обязательных требований (ч. 9 ст. 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ, далее — Закон № 248-ФЗ).

Перечень индикаторов риска для трудовых проверок утвердили в Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2021 № 838н.

**Важно!** С 1 августа 2023 года у трудовых инспекторов есть четыре новых основания для проверок. ГИТ вправе инициировать внеплановую проверку, когда:

1. В суд поступает заявление о признании компании банкротом.

2. Выявят признаки фиктивных замеров во ФГИС СОУТ.

3. Увеличилось количество легких несчастных случаев на предприятии.

4. Компания не провела в срок спецоценку.

Если инспектор выявит индикатор риска, ГИТ может принять решение о внеплановой проверке. Например, признаком фиктивного замера может быть информация о том, что прибор с заводским номером, который использовала лаборатория СОУТ, одновременно был заявлен при проведении замеров в Чебоксарах и в Хабаровске, что является физически невозможным. Следовательно, СОУТ где-то в этих городах была проведена без выезда на рабочие места, то есть фиктивно.

**Как узнать о проведении внеплановой проверки в 2024 году**

Информация о том, что в отношении вашего предприятия планируется внеплановый визит ГИТ, точная дата и документы, которые может запросить и проверить инспектор, зависит от вида проверки.

Например, в инспекцию ГИТ поступила жалоба, что при работах на высоте не выдается испытанная и исправная страховочная привязь, прослеживается угроза жизни и здоровья. Это значит, что вам грозит инспекционный визит, о котором вас никто не предупредит, при этом прокуратура уже согласовала это мероприятие с ГИТ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид проверки | За какой срок предупредят о проверке | Формат проверки | Срок проведения | Какие документы запросят |
| Инспекционный визит | Если инспекторы получат информацию об угрозе жизни и здоровью граждан, то придут с внеплановым визитом в течение 24 часов. В этом случае организацию могут не уведомить (ч. 12 ст. 66 Закона № 248-ФЗ) | Личный визит | Не может превышать одного рабочего дня | Зависит от предмета проверки |
| Рейдовый осмотр | Если инспекторы получат информацию об угрозе жизни и здоровью граждан, то придут с внеплановым визитом в течение 24 часов. В этом случае организацию могут не уведомить (ч. 12 ст. 66 Закона № 248-ФЗ) | Личный визит. Проводят в компаниях, которые владеют или эксплуатируют какой-либо объект совместно с другими работодателями | Осмотр длится максимум 10 дней, а на каждого проверяемого работодателя отведено по одному дню | Зависит от предмета проверки |
| Документарная проверка | Если инспекторы получат информацию об угрозе жизни и здоровью граждан, то придут с внеплановым визитом в течение 24 часов. В этом случае организацию могут не уведомить (ч. 12 ст. 66 Закона № 248-ФЗ) | ГИТ запросит документы по почте, телефону или e-mail. Инспектор проверит документы в ведомстве, но может приехать в компанию | Не может превышать 10 рабочих дней. В этот срок не включают период, когда инспектор направил требование о предоставлении документов или пояснений до момента их предоставления компанией | Зависит от предмета проверки |
| Выездная проверка | Если инспекторы получат информацию об угрозе жизни и здоровью граждан, то придут с внеплановым визитом в течение 24 часов. В этом случае организацию могут не уведомить (ч. 12 ст. 66 Закона № 248-ФЗ) | Личное посещение инспектора ГИТ | Срок не может превышать 10 рабочих дней. В отношении малого предпринимательства — 50 часов, для микропредприятия — 15 часов. | Зависит от предмета проверки |

**Чем грозит внеплановая проверка по жалобе работника**

По статистике, одна из наиболее частых причин для внеплановой проверки — жалоба в ГИТ от работников. Но работодатели этот фактор даже не учитывают. А зря. Если сотрудник компании понимает, что нарушения в охране труда могут стать причиной несчастного случая, и он опасается за свое здоровье или даже жизнь, он может обратиться в ГИТ с заявлением о том, что существуют нарушения, представляющие собой предмет проверки. Кстати рассматривают и жалобы бывших работников компании. Если сотрудник захочет быть при этом инкогнито, инспектор обязан скрыть от работодателя сведения о жалобщике.

**Пример из практики**. Изолировщик написал заявление в ГИТ, что ему не выдают СИЗ: сигнальный жилет, каску защитную, утепленную куртку с полукомбинезоном, респиратор, ботинки с композитным подноском. То есть он не получил даже самый минимум, который указан в приложении № 1 к приказу Минтруда от 29.10.2021 года № 767н (Единые типовые нормы выдачи)

Многие из положенных, но не выданных работнику СИЗ защищают от фактических опасностей на рабочем месте. Например, защитная обувь с композитным подноском защищает от риска перелома ноги, а СИЗОД в виде респиратора — от вредных испарений при выполнении изоляции химическими веществами. Если не носить защитные очки, можно вообще лишиться зрения. Без каски работать в строительстве нельзя, всюду существуют опасность падения грузов сверху, сбоку, вероятность получения механической травмы головы возрастает с уровнем сложности изолировочных работ. Инспекторы по закону обязаны отреагировать на жалобу и провести внеплановую проверку.

Вид проверки. В этом случае компании грозит инспекционный визит.

Срок предупреждения о проверке. Такой визит состоится без предупреждения со стороны инспектора ГИТ, потому что неприменение работником СИЗ создает угрозу жизни и здоровью работника.

Что проверят. В данном случае предмет проверки — соблюдение работодателем обязательных требований к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

Какое наказание может грозить. Средства индивидуальной защиты в зависимости от степени риска причинения вреда пользователю (класса) подлежат подтверждению соответствия согласно формам, приведенным в приложении № 4 к техническому регламенту Таможенного союза № 019/2011.

Судя из жалобы работника, ему не выдаются СИЗ 1 и 2 класса. Так, например, каска защитная — это 2 класс риска, и за ее невыдачу работодатель должен быть оштрафован по ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ — до 150 000 рублей. На эти деньги работодатель мог купить этих касок до второго пришествия.

**Как подготовиться к внеплановой проверке в экстренном режиме**

Характер проверяемых вопросов зависит напрямую от предмета проверки. Предмет проверки определяет ее правовые основания. При оформлении распоряжения о проверке, исходя из ее предмета, должностное лицо органа контроля должно конкретно и правильно указать положения нормативного правового акта, в соответствии с которым осуществляется проверка, и подлежащие проверке обязательные требования и требования, установленные муниципальными правовыми актами.

Например, если проверка касается выдачи СИЗ, инспектор не вправе проверять выплату зарплаты. Если в жалобе, по которой инициировали проверку, указано, что работник не проходит обучение по охране труда, инспектор не вправе контролировать, как в организации организована выдача молока и равноценных молочных продуктов.