

**Как обучать иностранных работников по ОТ**

Российским работодателям при трудоустройстве иностранных граждан необходимо проводить мониторинг их миграционного статуса с целью выполнения требований трудового и пенсионного законодательства. Приоритетно нужно следовать нормам Трудового кодекса РФ. Ст. 13 ТК РФ регламентирует кадровый документооборот предприятия в соответствии с законами России.

Если у сотрудника компании отсутствует СНИЛС, на основе которого составляются реестровые записи в учебном центре (включая ФРДО), можно говорить о несоответствии ведения кадрового документооборота на русском языке действующим требованиям. Исключение сделано только в отношении представительств зарубежных компаний в РФ, а также иностранных посольств. Все остальные предприятия в соответствии со ст. 65 ТК РФ должны трудоустраивать работника при наличии у него СНИЛС.

Этот документ необходимо иметь и сотрудникам-иностранцам, независимо от того временно они находятся на территории РФ или постоянно проживают в России. Такие работники относятся к лицам, которые застрахованы в системе обязательного пенсионного страхования на основании п. 1 ст. 7 ФЗ № 167-ФЗ.

Исключение в плане регистрации в системе персонифицированного учета составляют высококвалифицированные зарубежные специалисты, временно пребывающие в России, так как они не имеют статуса застрахованного лица.

Напомним, в соответствии со ст. 118 Правил обучения по охране труда работодатели, занимающиеся самостоятельным обучением сотрудников по ОТ, обязаны направлять в реестр обученных лиц информацию о программе обучения. По итогам обучения составляется протокол проверки знаний по ОТ, дополнительно к нему наймодатель вправе выдать удостоверение сотрудникам, которые продемонстрировали хорошую подготовку и успешно прошли проверку.

Работодатель вправе не направлять сведения в реестр, если в перечне программ для работ повышенной опасности отсутствует та, по которой ранее проводилось обучение работников.

Источник: ohranatruda.ru