

**Неформальная занятость**

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.
Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 16 ТК РФ).

Кроме обязанности оформить трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ), работодатель должен выполнить ряд действий:

оформить приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ);

заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ),

провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 69 ТК РФ);

провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

выполнить иные действия, предусмотренные трудовым законодательством.

При неофициальном трудоустройстве гражданина работодатель не выполняет все эти действия. Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав и гарантий работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых отношений.

Ссылка на видеоматериал: [https://yandex.ru/video/preview/?text=Неформальная%20занятость\_Ролик&path=wizard&parent-reqid=1643619682197616-3332280436632752907-vla1-4679-vla-l7-balancer-8080-BAL-7414&wiz\_type=vital&filmId=8493019374806364381](https://yandex.ru/video/preview/?text=%D0%9D%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C_%D0%A0%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D0%BA&path=wizard&parent-reqid=1643619682197616-3332280436632752907-vla1-4679-vla-l7-balancer-8080-BAL-7414&wiz_type=vital&filmId=8493019374806364381)